

ПЛАН
РАЗВИТИЯ КАФЕДРЫ
ПРИКЛАДНОЙ ИНФОРМАТИКИ И ПРОГРАММНОЙ ИНЖЕНЕРИИ
на 2025-2029 г.г.

Видение кафедры ПИИПИ - это устойчивое и сбалансированно развивающееся структурное подразделение Рыбницкого филиала Приднестровского Государственного Университета, ведущее разносторонние прикладные научные исследования и экспертные разработки высококвалифицированных преподавателей и практикующих специалистов.

Миссия кафедры обусловлена стратегией инновационного регионального развития и заключается в подготовке высококвалифицированных и конкурентоспособных специалистов в экономике и в области ИТ, в соответствии с требованиями современных образовательных стандартов, требованиями современного рынка труда и потребностями национальной экономики.

Главную стратегическую цель развития кафедры связывает с участием в развитии Приднестровского государственного университета как ведущего образовательно-научного инновационного центра, открывающего новые возможности для самореализации и развития талантов, обеспечивающего реализацию региональных и национальных целей развития образования.

Стратегическая линия кафедры соответствует реализации **миссии** Приднестровского университета по формированию и развитию конкурентоспособного человеческого капитала, составляющего кадровую элиту, для решения социально-экономических задач, а также реализации национальных целей развития и создания условий для устойчивого развития экономики страны и региона.

Стратегическая линия кафедры предполагает решение следующих задач:

- дальнейшая модернизация образовательного процесса, включающая участие в разработке новых образовательных форм, программ, дальнейшее развитие новых образовательных технологий и систем поддержки обучения;
- обеспечение высокого качества образовательного процесса с учетом потребностей регионального рынка труда;
- модернизация научно-исследовательского процесса и инновационной деятельности, предусматривающая участие членов кафедры в качестве экспертов сопровождения органов регионального управления;
- укрепление кадрового потенциала, контингента обучающихся и дальнейшее развитие системы работы с талантливой молодёжью и выпускниками университета;
- обеспечение устойчивого развития путем формирования эффективной системы управления кафедрой, отвечающей современным требованиям.

Кафедра считает своей **приоритетной задачей** способствовать построению инновационной образовательной модели, обеспечивающей подготовку высокопрофессиональных кадров региона, владеющих навыками цифровых технологий, и таким образом внести максимальный вклад в достижение национальных целей развития в сфере образования и науки, в обеспечение экономического развития региона, стать интеллектуальным центром экономического и социального развития севера Республики.

Для решения обозначенных приоритетных задач кафедра планирует усилить связи с основными работодателями и тем самым повысить конкурентоспособность процесса образования в регионе, укрепить кадровое, материально- методическое обеспечение своей деятельности.

ОСНОВНЫЕ ФУНКЦИИ И ЗАДАЧИ КАФЕДРЫ

Функции кафедры

- *учебно-педагогическая* - участие в подготовке, профессиональной переподготовке и повышении квалификации;
- *учебно-методическая* - распространение знаний в области науки и практики путем подготовки и издания учебно-методической и научной литературы, а также осуществление методологической и методической помощи другим кафедрам и другим учреждениям профессиональной переподготовки и повышения квалификации развитие всесторонних связей кафедры с родственными научно-учебными заведениями в Республике и за рубежом;
- *научно-исследовательская* - проведение исследований и разработок, публикация итогов исследования в научных журналах, выступления ученых кафедры с докладами и сообщениями на международных, национальных, региональных, межвузовских и иных научно-практических конференциях, форумах, круглых столах;
- *организационно-методическая* - пополнение интеллектуального потенциала и
- постоянное повышение квалификации сотрудников кафедры, в соответствии с тенденциями современного развития в области цифровой трансформации включая стажировки профессоров и преподавателей в научных организациях Республики и за рубежом, обучение в специализированных центрах повышения квалификации преподавателей;
- *экспертная и консультационная* - оказание помощи местным органам власти при оценке управленческих решений в области образования участие в работе научно-экспертных советов, комиссий, рабочих групп и профильных комиссий.

Задачи кафедры

В области учебно-методической работы:

- своевременная разработка и корректировка учебных планов и дополнительных материалов по направлениям и учебным дисциплинам кафедры, согласно нормативным документам;
- разработка методических комплексов в поддержку курсов кафедры, для многоцелевого обучения по различным формам (очное, заочное, дистанционное) и уровням обучения;
- внедрение современных образовательных технологий в учебный процесс и использование интерактивных форм обучения: обсуждение практических ситуаций-проведение круглых столов и дискуссий на заданную тему; доклады; презентации и их обсуждение; деловые игры; занятия с использованием программного обеспечения;
- активизации индивидуальной работы студентов: самостоятельное решение типовых и нестандартных задач (общих или индивидуальных для каждого студента) с использованием компьютерных обучающих программ, подготовка индивидуальных и групповых докладов и презентаций по заданным темам и др.;
- совершенствования образовательного процесса, использования дифференцированного подхода при определении структуры каждого курса и выборе современных технологий обучения;
- обновление и совершенствование учебно-методических комплексов по преподаваемым дисциплинам;
- разработка и внедрение систем мониторинга качества обучения студентов по предметным дисциплинам кафедры;

- участие кафедры в проектах для обеспечения профессиональных стажировок и мобильности преподавателей и студентов;
- организация подготовительных работ и проведения государственной аккредитации в соответствии с требованиями государственных образовательных стандартов;
- продвижение и реклама образовательных услуг кафедры на уровне школ региона.

В области научной работы:

- развитие научной деятельности кафедры по основным направлениям, согласно плана научной работы;
- формирование фонда нормативных и методических материалов для студентов I и II уровня обучения, а также привлечение преподавателей и студентов для написания научных статей в международных рецензируемых журналах с импакт-фактором;
- совместная научная деятельность с научными школами других университетов из-за рубежа по направлениям специализации кафедры;
- инициирование, проведение и участие в республиканских и международных конференциях, региональных форумах и круглых столах по обсуждению актуальных тем подготовки специалистов в области информатики и ИТ технологий страны и региона;
- концентрация тематик исследовательских работ и проектов на основных направлениях научных исследований кафедры;
- проведение на регулярной основе научно-практических и научно-методологических семинаров, научно-практических конференций, с участием специалистов, выпускников кафедры;
- инициирование и подготовка к изданию научной, методической и учебной литературы как самостоятельно, так и в партнёрстве с другими кафедрами и подразделениями вуза;
- создание и курирование деятельности студенческого научного сообщества, подготовка и представление студенческих докладов на республиканских и международных конференциях.

Исходя из проведенного анализа, можно выделить следующие стратегические цели и задачи кафедры, требующие реализации в ближайшие 5 лет.

1. Укрепление кадрового потенциала кафедры

- 1.1. Усиление кадрового потенциала кафедры посредством защиты кандидатских диссертаций всех аспирантов;
- 1.2. Усиление кадрового потенциала кафедры посредством получение педагогических званий преподавателей;
- 1.3. Нарращивание кадрового потенциала посредством изучения иностранных языков на профессиональном уровне;
- 1.4 Прохождение на постоянной основе курсов повышения квалификации преподавателями кафедры;
- 1.5. Обмен опытом и стажировка в университетах за рубежом.

2. Совершенствование системы менеджмента качества на кафедре

- 2.1 Совершенствование организационной структуры по управлению качеством образовательного процесса, уточнение обязанностей структурных подразделений и основных лиц по поддержанию гарантии качества образования, активное вовлечение студентов в процесс обеспечения гарантии качества;

2.2 Проведение систематического мониторинга и оценки программ и квалификаций, уровня знаний студентов и компетентности преподавателей, разработка процессов, объективных критериев и показателей, соответствующих процедур оценки уровня качества образования и механизмов внесения корректирующих мер, необходимых для его повышения и устранения несоответствий;

2.3 Создание необходимых для гарантии качества образования ресурсов применительно к каждой образовательной программе;

2.4 Разработка и внедрение системы периодической оценки и мониторинга реализации образовательных программ;

2.5 Создание системы сбора, анализа и использования информации, гарантирующей открытость деятельности кафедры для общественности;

2.6 Внедрение и использование информационных систем, обеспечивающих качество образования, которые должны охватывать все аспекты деятельности кафедры: уровень успеваемости, спрос на выпускников на рынке труда, удовлетворенность студентов, преподавателей и сотрудников образовательным процессом, эффективность преподавания, доступные обучающие ресурсы, главные показатели деятельности кафедры, основные документы кафедры, в том числе, по управлению качеством образования;

2.7 Проведение принципа прозрачности, принятия решений на основе коллегиального обсуждения и разработанных правил.

3. Совершенствование образовательного процесса

3.1. Участие преподавателей кафедры в разработке новых образовательных программ и форм обучения;

3.2. Внедрение активных образовательных технологий и систем поддержки обучения (обсуждение практических ситуаций, круглые столы и дискуссии на заданную тему, доклады, презентации и их обсуждение, деловые игры, занятия с применением прикладных программных средств);

3.3. Развитие международного сотрудничества в области непрерывного образования, повышения квалификации, переквалификации;

3.4. Использование дистанционных форм образования и дистанционного консультирования по всем дисциплинам;

3.5. Расширение практических аспектов образовательного процесса;

3.6. Внедрение системы обратной связи со студентами и работодателями с целью корректировки и совершенствования учебных планов и методик обучения;

3.7. Организация участия преподавателей и студентов кафедры в совместных исследовательских проектах, конкурсах, грантах с другими кафедрами и факультетами;

3.8. Вовлечение в образовательный процесс представителей профессионального сообщества и работодателей; привлечение практиков для проведения мастер-классов, семинаров и т.д.;

3.9. Своевременно пополнять и обновлять имеющуюся информационно-аналитическую базу с целью осуществления оперативного мониторинга и ведения результатов учебного процесса.

4. Усиление научно-исследовательского потенциала кафедры

4.1. Модернизация исследовательского процесса за счет тесной интеграции учебной, научной деятельности и прикладных направлений работы кафедры;

4.2. Расширение направлений научно-исследовательского стратегического партнерства кафедры с внутривузовскими и внешними структурами (в том числе зарубежными);

4.3. Заключение договоров о сотрудничестве на проведение научно-исследовательских работ со сторонними организациями;

4.4. Активизация участия преподавателей в научных исследованиях с последующим использованием их результатов в учебном процессе.

5. Повышение качества учебно-методической работы

5.1. Совершенствование дистанционных образовательных технологий в процессе обучения, включение электронных образовательных ресурсов нового поколения;

5.2. Ежегодное участие в международных и республиканских научно-методических конференциях;

5.3. Усиление работы по совершенствованию учебно-методической базы (выпуск учебно-методических пособий, расширение опыта использования электронной платформы МООПБЕ и пр.);

5.4. Развитие учебно-методического взаимодействия с вузами региона и страны, зарубежными университетами в области совершенствования учебного процесса;

5.5. Расширение участия кафедры в международных проектах, регулярное осуществление публикаций в национальных и международных журналах.

6. Воспитательная работа со студентами

6.1. Считать воспитательную работу важнейшим участком деятельности кафедры.

6.2. Ввести систему постоянного мониторинга дисциплины студентов и посещения ими аудиторных занятий. Усилить воспитательную и разъяснительную работу среди студентов кафедры.

6.3. Поддерживать инициативы со стороны студентов по активизации деятельности Студенческого совета и проводить мероприятия, направленные на формирование у студентов активной жизненной позиции, на повышение их мотивации к будущей профессиональной деятельности.

6.4. Содействовать активизации студенческого самоуправления, вовлечение студентов в решение проблем кафедры.

6.5. Совместно с преподавателями кафедры усилить интернационализацию.

7. Интернационализация и международное признание учебно-образовательного и научного статуса кафедры

7.1 Участие в международных конференциях университетов стран членов ЕС СНГ и других стран;

7.2. Участие в международных исследовательских и образовательных проектах;

7.3. Расширение академической мобильности бакалавров, магистрантов и преподавателей кафедры.

8. Работа по программам курсов повышения квалификации (обучение на протяжении всей жизни)

8.1. Разработка, актуализация и реализация программ курсов повышения квалификации для учителей информатики в соответствии с потребностями регионального рынка труда и по заказу государственных органов власти;

8.2. Разработка и реализация программ по переквалификации с применением дистанционных технологий;

8.3. Разработка, актуализация и реализация программ по повышению уровня цифрового образования дидактических кадров региона и всех заинтересованных лиц.

К 2029 г. кафедра достигнет:

- формирования оптимальной инфраструктуры научной деятельности, расширение контактов, взаимосвязей и сотрудничества с школами и ИТ компаниями региона, научными, образовательными учреждениями, с целью выполнения совместных проектов и программ;

- развития инновационной инфраструктуры, обеспечивающей внедрение результатов интеллектуальной деятельности преподавателей кафедры, единство образовательной и научной деятельности посредством внедрения информационных технологий.

Реализация стратегии позволит четко определить перспективы развития кафедры в области учебно-образовательной, научно-исследовательской, социальной и воспитательной работы, компетентно сформировать алгоритм внедрения новых информационных технологий в учебный процесс, продолжать его модернизацию, расширение внешнего сотрудничества.

И.о. зав. кафедрой
Прикладной информатики
и программной инженерии,
профессор



И.А. Павлинов